

# Globala arbetsstandarder

## HUMAN RESOURCES LEGAL & LABOUR RELATIONS DEPARTMENT |

ISSUED: March 1, 2019 – REVISED: February 23, 2022

### INTRODUKTION:

Magna International Inc. ("Magna") erkänner vikten av att balansera vårt sociala ansvar i jakten på våra affärsmål. Vi accepterar att våra handlingar måste stämma överens med förväntningarna från flera aktieägare, inklusive aktieägare, kunder, anställda, samhällena där vi har verksamhet, myndigheter och andra, särskilt de relaterade till rättvis och etisk behandling av våra egna anställda.

Denna policy gäller för alla Magnas verksamhetsgrupper, divisioner och andra globalt anslutna verksamheter. Denna policy gäller också alla personer som handlar å Magnas vägnar, inklusive anställda, styrelseledamöter, chefer, konsulter och agenter.

Vår respekt för individer och våra anställdas behov speglas i Magnas unika verksamhetskultur som vi hänvisar till som "Rättvis företagsamhet". Vår företagsmodell Rättvis företagsamhet erkänner anställda som nyckelintressenter i vårt företag, med fundamentala rättigheter och skyldigheter som framställs i policyer som Magnas medarbetarstadga, Magnas verksamhetsprinciper och Magnas uppförande- och etikkod.

Dessa globala standarder är ytterligare en koordination av vår rättvisa företagsamhetskultur medan vi också fungerar som en allmän garanti för följande ramverk och stadgar:

- **FN:s universella deklaration om mänskliga rättigheter**
- **ILO Fundamentala konventioner**
- **ILO Deklaration om fundamentala principer och rättigheter på arbetet**

Vårt företags policyramverk är baserat på grundprinciperna som etablerats under flera internationella, nationella och lokala lagar, inklusive lands-/statsspecifik lagstiftning, samt flera arbetsavtal, tariffer och avtalskyldigheter av lokal natur.

### MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER:

Vi stödjer efterlevnad av internationellt erkända mänskliga rättigheter. Våra policyer respekterar jämlik behandling och behovet av att tillhandahålla rättvisa anställningsmöjligheter oavsett personliga egenskaper. Vi tror att våra mångfaldiga och mångkulturella arbetsplatser tillhandahåller en respektfull arbetsmiljö där våra anställda känner sig säkra och välkomna, medan möjligheter för personlig och professionell tillväxt utnyttjas.

### SKYDD FRÅN TRAKASSERIER, DISKRIMINERING OCH VÅLD:

I enlighet med Magnas policyer mot trakasserier och diskriminering tolererar vi inte trakasserier eller diskriminering på våra arbetsplatser, baserade på ras, nationalitet eller socialt ursprung, färg, kön, könsidentitet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, eller annan skyddad grund som erkänns av tillämplig lag. Vi har policyer som förbjuder våld och mobbning på arbetsplatsen. I enlighet med principerna i vår medarbetarstadga strävar vi efter att främja rättvisa och respektfulla arbetsplatser, fria från favorisering och alla typer av fysiskt, sexuellt, psykologiskt eller verbalt missbruk.

### BARNS RÄTTIGHETER:

Vi fördömer barnarbete och respekterar barns rätt till utbildning, vila och lek. Vi respekterar alla tillämpliga internationella och lokala lagar och bestämmelser rörande en lägsta ålder för anställning eller arbete.

### FRITT VALD ANSTÄLLNING:

Vi avvisar alla former av påtvingat eller obligatoriskt arbete såsom arbete på fängelse, skuldslaveri, trafficking eller livegenskap. Magnas dotterbolag kommer inte ingå affärsarrangemang med leverantörer, rekryterare eller bemanningsagenter som använder sig av tvångsarbete. Magna respekterar principen om fritt vald anställning.

## HÄLSA OCH SÄKERHET:

Vi underhåller säkra och friska arbetsplatser som möter eller överträffar relevanta nationella och internationella standarder för hälsa och säkerhet på arbetet. Vi granskar våra standarder regelbundet och engagerar oss i kontinuerlig förbättring inom detta område genom en process av omfattande facilitetsgranskning och -inspektioner.

## RÄTTVISA ARBETSVILLKOR:

Vi erkänner våra anställdas rätt till vila och fritid. Vi tillhandahåller rimliga arbetstider som tillämpas inom industripraxis som skyddar våra anställdas hälsa och välmående. Vi strävar efter att uppfylla eller överträffa kraven i alla tillämpbara lokala lagar och bestämmelser rörande arbetstid, raster, semester, helgdagar och övertid.

## EJ DISKRIMINERANDE KOMPENSATIONSPRAXIS:

I enlighet med Magnas medarbetarstadgas principer förbinder vi oss att förse våra anställda med konkurrenskraftiga löner och förmåner som speglar behovet av intern rättvisa samt extern konkurrens inom industrin och lokala arbetsmarknader där vi bedriver verksamhet. Detta inkluderar att kompensera anställda på objektiv och icke-diskriminerande grund, så som färdighet och skicklighet, kvalifikationer, arbetsprestanda och tid i tjänst. Vår kompensationspraxis överensstämmer med nationella, statliga och/eller lokala lagar och bestämmelser, inklusive flera kontraktssenliga arbetsavtal och tariffkrav. Inom kontexten av landsspecifik kompensation relaterad till lagstiftande och kontraktssenliga krav, stöder vi principen med jämlik lön utan diskriminering grundad på kön.

## ORGANISATIONSFRIHET OCH KOLLEKTIV FÖRHANDLING I GOD TRO:

Vi erkänner och respekterar våra anställdas organisationsfrihet och rätt att representeras, i enlighet med lokala lagar och bestämmelser, och ta hänsyn till tillämpliga industriella relationspraxis i jurisdiktionen. Vidare erkänner vi att rätten att bli representerad är en individuell rättighet, inte en skyldighet, som inkluderar anställdas rätt att fritt bestämma att inte representeras om de inte vill, och arbetsplatsparter att utnyttja yttrandefriheten i detta ämne. Vi arbetar konstruktivt med juridiskt erkända representanter för att främja våra anställdas intressen på ett sätt som stämmer överens med vår medarbetarstadga. Vi respekterar tillämpliga lokala lagar och bestämmelser för att kollektivt förhandla i en anda av samarbete och ömsesidig respekt.

## IMPLEMENTERING OCH ANSVAR:

Ansvar för implementering och efterlevnad av dessa standarder på våra verksamhetsgrupper och -divisioner ligger på ledningen i Magnas respektive grupper och divisioner. Koncernöversikt av dessa standarder tillhandahålls genom olika processer av granskning och inspektion av personalproblem. Magnas styrelse, genom sin bolagsstyrning, kompensations- och nomineringskommitté, övervakar vår generella metod för företagets sociala ansvar, inklusive dessa standarder. Vi uppmanar affärspartner och leverantörer i hela vår värdekedja att anta och upprätthålla liknande policyer. Vi försöker identifiera och använda affärspartner och leverantörer som leder sitt företag och verksamhet på ett sätt som är förenligt med dessa globala arbetsstandarder.

Anställda som tror att det kanske begåtts ett brott mot dessa principer kan rapportera policybrott genom väletablerade interna efterlevnadsprocedurer, något som varierar efter regioner. Magna tillhandahåller ett antal lösnings- och utredningsprocedurer för anställda, något som inkluderar vår medarbetarstadgas Öppna dörren-process, samt en Hotline för anställda som ansvarar för ledning av opartiska utredningar och tillämpning av avhjälpningsåtgärder vid behov. I enlighet med Magnas anti-repressalierpolicy vidtas inga repressalier mot någon anställd som rapporterar eller som på annat sätt samarbetar i utredningen.

## FÖR MER INFORMATION:

För mer information kontakta din personalavdelningschef, Magnas globala direktör för arbetsrelationer eller kontoret för Magnas personalchef.

---

Issued:	March 1, 2019
Revised:	February 23, 2022
Next Review:	Q1 2025
Issued By:	Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved By:	Magna Compliance Council