உலகளாவிய தொழிலாளர் ரநிலைகள்

HUMAN RESOURCES LEGAL & LABOUR RELATIONS DEPARTMENT |

ISSUED: March 1, 2019 – REVISED: February 23, 2022

அறிமுகம்:

எங்கள் வணிகக் குறிக்கோள்களை அடைவ ன் பொருட்டு எங்கள் சமூகப் பொறுப்புகளைச் சமநிலைப் டுத்தும் முக்கியத்துவத்தை Magna International Inc. (“Magna”) அங்கீகரிக்கிறது. ங்கு உரிமையாளர்கள், வாடிக்கையாளர்கள், ணியாளர்கள் உட் ட ல்வேறு ங்குதாரர்கள், நாங்கள் வணிகம் செய்யும் சமூகங்கள், அரசாங்கங்கள் மற்றும் மற்றவர்கள், குறிப் ாக எங்கள் சொந்தப் ணியாளர்களின் நியாயமான மற்றும் நன்னெறியான நடத்தையுடன் தொடர்புள்ளவர்களின் எதிர் ார்ப்புகளுடன் எங்கள் நடவடிக்கைகள் இணங்க வேண்டும் என் தை நாங்கள் ஏற்றுக்கொள்கிறோம்.

இந்தக் கொள்கையானது உலகமெங்கும் Magna செயல்பாட்டுக் குழுக்கள், ிரிவுகள் மற்றும் ிற இணைக்கப் ட்ட நடவடிக்கைகள் அனைத் ிற்கும் பொருந்துகிறது. இந் க் கொள்கையானது ணியாளர்கள், அதிகாரிகள், இயக்குனர்கள், ஆலோசகர்கள் மற்றும் முகவர்கள் உட் ட Magna சார் ில் செயல்படும் அனைவருக்கும் கூட பொருந்துகிறது.

னிநபர்கள் மற்றும் எங்கள் ணியாளர்களின் தேவைகளை நாங்கள் ம ிப் து, “நியாயமான நிறுவனம்” என நாங்கள் குறிப் ிடுகின்ற Magna-இன் னித்துவமான செயல்பாட்டுக் கலாச்சாரத் ில் ிர ிபலிக்கப் டுகிறது. Magna ணியாளர் ட்டயம், Magna-இன் செயல்பாட்டுக் கோட் ாடுகள் மற்றும் Magna நடத்தை நெறிமுறை மற்றும் நன்னெறிகள் போன்ற அடித் ளக் கொள்கைகளில் விவரித்துள்ள அடிப்படை உரிமைகள் மற்றும் கடப் ாடுகளுடன் எங்கள் நியாயமான நிறுவன வணிக மா ிரியானது எங்கள் வணிகத் ில் உள்ள முக்கியமான ங்குதாரர்களாகப் ணியாளர்களை அங்கீகரிக்கிறது.

இந்த உலகளாவிய ெ ாழிலாளர் ரநிலைகளானது, ின்வரும் கட்டமைப்புகள் மற்றும் சாசனங்களின் ஒரு பொதுவான ஏற்பிசைவாகவும் செயலாற்றும் அதேவேளை, எங்கள் நியாயமான நிறுவனத் ின் மேலுமொரு பொருத் மாகும்.

- மனி உரிமைகள் குறித் ஐ.நா ிர ஞ்சப் ிரகடனம்
- **ILO** அடிப்படை மரபுகள்
- ணியில் அடிப் டைக் கோட் ாடுகள் மற்றும் உரிமைகள் குறித்த **ILO** ிரகடனம்

நாடு/மாநிலச் சட்டம் மற்றும் உள்நாட்டைப் ெ ாறுத் வரை ல்வேறு தொழிலாளர் ஒப் ந்தங்கள், கட்டணங்கள் மற்றும் ஒப் ந்தக் கடப் ாடுகள் உட் ட ல்வேறு சர்வதேச, ே சிய மற்றும் உள்ளூர் சட்டங்களின் கீழ் உருவாக்கப் ட்டுள்ள அடிப்படைக் கோட் ாடுகளைச் சார்ந்து எங்கள் நிறுவனத் ின் கொள்கைக் கட்டமைப்பு அனுமானிக்கப் ட்டுள்ளது.

மனித உரிமைகள்:

நாங்கள் சர்வதேச அளவில் அங்கீகரிக்கப் ட்ட மனி உரிமைகளுடனான இணக்கத்தை ஆ ரிக்கிறோம். னிப் ட்ட இயல்புகள் எவ்வாறிருந்தாலும் சமமாக நடத்துதலையும் நேர்மையான ணி வாய்ப்புகளை வழங்க வேண்டிய தேவையையும் எங்கள் கொள்கைகள்

மதிக்கின்றன. எங்கள் ல்வகைத் ன்மையான, ல்கலாச்சாரப் ணியிடங்கள் ஒரு மதிப்புமிக்க ணியாற்றும் சூழலை வழங்குவதாக நம்புகிறோம், இங்கு எங்கள் ணியாளர்கள் னிப் ட்ட மற்றும் தொழில்முறையான வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புகளை மகிழ்ச்சியாக அனு விக்கும் அதேவேளை, ாதுகாப் ாக உணர்வதுடன் அதை வரவேற்கின்றனர்.

தொல்லை கொடுத் ல், பாரபட்சம் மற்றும் வன்முறை ஆகியவற்றிலிருந்து பாதுகாப்பு:

Magna-இன் தொல்லை கொடுத் ல் மற்றும் ார ட்சக் கொள்கைகளுக்கு இணங்க, இனம், தேசியம் அல்லது சமூகத் தோற்றம், நிறம், ாலினம், ம ம், ாலின அடையாளம், இயலாமை, ாலியல் சார்பு அல்லது ெ ாருத் மான சட்டத் ால் அங்கீகரிக்கப் ட்ட வேறு ஏ ேனும் ாதுகாக்கப் ட்ட நிலை ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் எங்கள் ணியிடங்களில் நடக்கும் தொல்லை கொடுத் ல் அல்லது ார ட்சத்தை நாங்கள் சகித்துக் கொள்ள மாட்டோம். ணியிடத்தில் நடக்கும் வன்முறையையும் கொடுமைப் டுத் லையும் டுக்கும் கொள்கைகள் எங்களிடம் உள்ளன. எங்கள் ணியாளர்களின் ட்டயத்தின் கோட் ாடுகளுக்கு ஏற்ப, நாங்கள் ார ட்சம் மற்றும் எந் வொரு வகையான உடல்சார், ாலியல்சார், மனம்சார் அல்லது வார்த்தைசார் முறைகேடு எதுவும் இல்லா நியாயமான மற்றும் மரியாதை நிறைந்த ணியிடங்களை மேம் டுத்துவ ற்குப் ாடு டுகிறோம்.

குழந்தைகளின் உரிமைகள்:

குழந்தைத் தொழிலாளருக்குக் கண்டனம் ெ ரிவிக்கிறோம், கல்வி, ஓய்வு, விளையாட்டு ஆகியவற்றைப் ெ ற குழந்தைகளின் உரிமைகளை மதிக்கிறோம். நாங்கள் ணிவாய்ப்பு அல்லது ணியில் சேர்ப் ற்கான குறைந்த ட்ச வயது ெ ாடர் ாகப் ெ ாருந்தக்கூடிய சர்வதேச மற்றும் உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள் அனைத்திற்கும் மரியாதையளிக்கிறோம்.

சுதந்திரமாகத் ே ர்வு செய்யப்படும் ணிவாய்ப்பு:

சிறைச்சாலைத் தொழிலாளர், கொத்தடிமை, ஆள் கடத்தல் அல்லது அடிமைநிலை போன்ற வற்புறுத்திய அல்லது கட்டாய உழைப்பின் அனைத்து வடிவங்களையும் நாங்கள் நிராகரிக்கிறோம். வற்புறுத்திய உழைப்பைப் யன்படுத்துகின்ற சப்ளையர்கள், ஆட்சேர்ப் வர்கள் அல்லது ணியாளர்களை அளிக்கும் அமைப்புகளுடன் வணிக ஏற்பாடுகளில் Magna துணைநிறுவனங்கள் ஈடு டாது. சுதந்திரமாகத் தேர்வு செய்யப் டும் ணிவாய்ப்புக் கோட் ாட்டை Magna மதிக்கிறது.

உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு:

நாங்கள் தொழில்சார் ாதுகாப்பு மற்றும் ஆரோக்கியத்திற்காக, சம் ந்தப் ட்ட தேசிய மற்றும் சர்வதேசத் ரநிலைகளைப் பூர்த்தி செய்கின்ற அல்லது அவற்றை விட மிகையாகவுள்ள ாதுகாப் ான, ஆரோக்கியமான ணியிடங்களைப் பேணுகிறோம். நாங்கள் வழக்கமான அடிப்படையில் எங்கள் ரநிலைகளை மதிப் ாய்வு செய்கிறோம் மற்றும் விரிவான வசதித் ணிக்கைகள் மற்றும் ரிசீலனைகளின் செயல்முறை மூலம் இந்தப் குதியில் தொடர்ந்து மேம் ாட்டை ஏற் டுத் ப் பொறுப்பேற்றுள்ளோம்.

நேர்மையான ணிபுரியும் நிலைமைகள்:

நாங்கள் பொருத் மான ஓய்வு மற்றும் ஓய்வு நேரத்தைப் பெற எங்கள் ணியாளர்களுக்குள்ள உரிமையை அங்கீகரிக்கிறோம். எங்கள் ணியாளர்களின் ஆரோக்கியம் மற்றும் நலவாழ்வைக் காக்கும் ெ ாருந்தக்கூடிய தொழில்துறை நடைமுறைகளுக்குள் நியாயமான ணி நேரங்களை வழங்குகிறோம். ணி நேரங்கள், இடைவேளை நேரங்கள், விடுமுறைப் யணங்கள், விடுமுறைகள் மற்றும் மிகை நேரம் ஆகியவை தொடர்பாகப் ெ ாருந்தக்கூடிய உள்ளூர்

சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள் அனைத்ினதும் தேவைகளுடன் இணங்க அல்லது அவற்றை விட அதிகமாக வழங்கப் ாடு டுகிறோம்.

பாரபட்சமில்லா ஊ ிய நடைமுறைகள்:

எங்கள் Magna ணியாளர்களின் ட்டயக் கோட் ாடுகளுக்கு இணங்க, அக நேர்மைக்கான மற்றும் நாங்கள் வணிகம் செய்யும் தொழில்துறை மற்றும் உள்ளூர் தொழிலாளர் சந்தைகளுக்குள் வெளிப் போட்டித் ன்மைக்கான தேவையைப் ிர ிபலிக்கும் எங்கள் ணியாளர்களுக்கு நாங்கள் குதியான ஊ ியங்களையும் ஆ ாயங்களையும் வழங்குவதற்குப் பொறுப்பேற்றுள்ளோம். இது, ிறமை மற்றும் ஆற்றல், குதிகள், வேலை செய்யும் ிறன் மற்றும் சேவை செய்யும் காலநீளம் போன்ற நோக்கம் மற்றும் ார ட்சமற்ற நி ந்தனைகளின் அடிப்படையில் ணியாளர்களுக்கு ஊ ியமளித் லை உள்ளடக்கும். ல்வேறு ஒப் ந்த, தொழில் ஒப் ந் ங்கள் மற்றும் வரித் தேவைகள் உட் ட, தேசிய, மாநில மற்றும்/அல்லது உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு எங்கள் ஊ ியமளித் ல் நடைமுறைகள் இணங்குகின்றன. நாட்டுக்குத் னித்துவமான ஊ ியளித் ல் தொடர்பான சட்ட மற்றும் ஒப் ந்தத் தேவைகளின் சூழ்நிலைகளைப் பொறுத் வரை, ாலினத் ின் அடிப்படையில் ார ட்சமின்றி சமமான ஊ ியம் என்ற கோட் ாட்டை நாங்கள் ஆ ரிக்கிறோம்.

சங்கம் அமைத் ல் மற்றும் நல்லெண்ண ஒருமித் பேரம் பேசு லின் சுதந் ிரம்:

நாங்கள் உள்ளூர் சட்டங்களுக்கும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கும் இணங்க, சுதந் ிரமாகவும் ிர ிநிதித்துவம் செய்யப் டவும் ஒன்றுகூடுவ ற்கு எங்கள் ணியாளர்களின் உரிமையை அங்கீகரித்து, ம ிக்கிறோம், மற்றும் கருத் ில் கொள்ளப்படும் சட்டவரம் ில் பொருத் மான தொழில்துறைசார் உறவுகள் நடைமுறைகளை அறிந்து கொள்கிறோம். ிர ிநிதித்துவம் செயப் டுவ ற்கான உரிமை என் து னிப் ட்ட உரிமை, அது ஒரு கடப் ாடு அல்ல என் தை மேலும் நாங்கள் அங்கீகரிக்கிறோம், இ ில், ணியாளர்களில் ே ர்வாக இருந்தால் ிர ிநிதித்துவம் செய்யப் டா ிருக்க சுதந் ிரமாக முடிவெடுக்கும் ணியாளர்களின் உரிமை மற்றும் இந்த விஷயம் தொடர்பாகச் சுதந் ிரமாகப் பேசுவதற்கு ணியிடத் ரப்புகளுக்கான உரிமை ஆகியவை அடங்கும். எங்கள் ணியாளர்களின் ட்டயத்திற்கு இணங்கும் வகையில் எங்கள் ணியாளர்களின் நலன்களை மேம் டுத்துவ ற்கு, சட்டப் டியாக அங்கீகரிக்கப் ட்ட ிர ிநிதிகளுடன் நாங்கள் ஆக்கபூர்வமாகப் ணியாற்றுகிறோம். கூட்டுறவு மற்றும் ரஸ் ர மரியாதையைப் பொறுத்துச் சிந்தித் ால், கூட்டாகப் பேரம் பேசுவதற்குப் பொருந்தக்கூடிய உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளை நாங்கள் ம ிக்கிறோம்.

அமலாக்கம் மற்றும் பொறுப்புகள்:

எங்கள் செயல்பாட்டுக் குழுக்கள் மற்றும் ிரிவுகளில் இந்தத் ரநிலைகளை அமலாக்குதல் மற்றும் அவற்றுக்கு இணங்குதலுக்கான பொறுப்பு, Magna-இன் சம் ந்தப் ட்ட குழுக்கள் மற்றும் ிரிவுகளின் மூத் மேலாண்மையைச் சார்ந்திருக்கிறது. ல்வேறு மனி வளத் துறைத் ணிக்கைகள் மற்றும் ஆய்வுச் செயல்முறைகள் வழியாக, இந்தத் ரநிலைகளுக்குப் பொறுப் ான ெ ருநிறுவனம் அளிக்கப் டுகிறது. Magna-இன் இயக்குநர் வாரியம் அதன் பெருநிறுவன ஆளுமை, ஊ ியமளித் ல் மற்றும் பெயர் ரிந்துரைப்புக் குழு ஆகியவற்றின் வழியாக, இந்தத் ரநிலைகள் உட் ட சமூகப் பொறுப்பை ஒருங்கிணைப் ற்கான எங்கள் ஒட்டுமொத் அணுகலை மேற் ார்வை செய்கிறது. ஒத் கொள்கைகளை ஏற்றுக்கொள்ளவும் அமலாக்கவும் எங்கள் ம ிப்புச் சங்கிலி முழுவதும் நாங்கள் வணிகக் கூட்டாளர்களையும் சப்ளையர்களையும் ஊக்குவிக்கிறோம். இந்த உலகளாவிய தொழிலாளர் ரநிலைகளுடன் இணங்கும் வகையில் மது வணிகத்தையும் விவகாரங்களையும் செய்யும் வணிகக் கூட்டாளர்களையும் சப்ளையர்களையும் அடையாளங்காணவும் யன்படுத் வும் நாங்கள் முயற்சிக்கிறோம்.

இந்தக் கோட் ாடுகளின் மீறல் நடந்திருக்கலாம் என்று நம்பும் ணியாளர்களுக்கு, நன்கு நிலைநாட்டப் ட்டுள்ள உள் புகார் செயல்முறைகள் வழியாகக் கொள்கை மீறல்களைப் புகாரளிப் ற்கு ஆற்றல் உள்ளது, இந்தச் செயல்முறைகள் மண்டலப்படி மாறு டும். ணியாளர்களுக்காக Magna பல ீர்வு மற்றும் விசாரணைச் செயல்முறைகளை அளிக்கிறது, இ ில் எங்கள் ணியாளர்களின் ட்டய ிறந் க வுச் செயல்முறை, மற்றும் தேவைப் டும் இடத் ில் ார ட்சமற்ற விசாரணைகளை நடத்துவ ற்கும் ீர்வு நடவடிக்கையைப் ிரயோகிப் ற்கும் பொறுப் ாளியான எளிதில் அணுகக்கூடிய ணியாளர் ஹாட்லைட் ஆகியவை அடங்கும். Magna-இன் ழிவாங்குதல் டுப்புக் கொள்கைக்கு இணங்க, இத் கைய ஒரு புகாரை அளிக்கின்ற அல்லது விசாரணையில் ஒத்துழைக்கின்ற எந் வொரு ணியாளருக்கும் எதிராக எந் வொரு ழிவாங்கல் நடவடிக்கையும் எடுக்கப் டாது.

மேலும் கவலுக்கு:

மேலும் தகவலுக்கு, மனித வளத் துறையின் உங்கள் குழுவின் துணைத் தலைவர், Magna-இன் தொழிலாளர் உறவுகளின் உலகளாவிய இயக்குநர் அல்லது Magna-இன் லைமை மனித வளத் துறை அதிகாரியின் அலுவலகத்தைத் தொடர்புகொள்ளவும்.

Issued: March 1, 2019
Revised: February 23, 2022
Next Review: Q1 2025
Issued By: Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved By: Magna Compliance Council