

Uppförande- och etikkod Policy om sanktioner och handelsembargon

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: April 1, 2017 – REVISED: February 23, 2022

Magna förbinder sig att se till att de lever upp till lagarna i alla jurisdiktioner i vilka de har verksamhet, inklusive ekonomiska sanktionslagar och bestämmelser. Denna policy gäller för alla anställda på Magna International Inc. och alla dess verksamhetsgrupper, avdelningar, samriskföretag och andra verksamheter globalt (kollektivt "Magna"). Denna policy gäller också alla personer som handlar å Magnas vägnar, inklusive anställda, styrelseledamöter, chefer, konsulter och agenter.

- Du måste uppfylla alla tillämpliga lagar och bestämmelser ("**Sanktionslagar**"), inklusive rörande restriktioner om att göra affärer med:
- länder och/eller politiska underavdelningar i länder som är utsatta för sanktioner (kollektivt "**Sanktionerade länder**"); och
- personer, företag och enheter, inklusive representanter och agenter därav, som är bosatta i sanktionerade länder eller är listade på nationella eller internationella sanktionslistor (kollektivt "**Sanktionerade personer**").

VAD ÄR EN SANKTION ELLER HANDELSEMBARGO?

Sanktioner och handelsembargon är åtgärder implementerade av regeringar eller internationella organisationer (så som FN) som begränsar företagsaktiviteter i vissa länder. De är ofta avsedda att utöva press på regeringarna i de sanktionerade länderna eller på sanktionerade personer för att ändra policyer eller praxis som av den sanktionerande regeringen anses vara skadliga för den internationella freden, säkerheten eller de mänskliga rättigheterna.

VAD FÖRBJUDER SANKTIONSLAGAR?

Sanktionslagar begränsar eller förbjuder olika företagsaktiviteter, beroende på det sanktionerade landet och den sanktionerade personen som är inblandad. Sanktionslagar begränsar ofta varors, tjänster och fonders rörlighet. Sanktionslagar kan, men inte nödvändigtvis, begränsa eller förbjuda:

- Försäljning eller inköp av varor eller teknisk information till eller från någon i ett sanktionerat land;
- Försäljning eller inköp av varor, tjänster eller teknisk information till eller från en sanktionerad person oavsett var denna person befinner sig;
- Överföring av fonder till eller genom ett sanktionerat land eller sanktionerad person, samt mottagande av fonder från en sanktionerad person (t.ex. sanktionerad bank); eller
- Försäljning av varor, tjänster eller teknisk information till en tillåten person i ett tillåtet land, om säljaren vet att varorna, tjänsterna eller den tekniska informationen är avsedda för ett sanktionerat land eller sanktionerad person.

HUR BLIR ETT LAND ELLER EN PERSON ETT SANKTIONERAT LAND ELLER SANKTIONERAD PERSON?

Typiskt är att ett land, en individ eller ett företag beläggs med sanktioner eller embargon för att de anklagats för att vara inblandade i terrorism, överträdelse av mänskliga rättigheter, olagliga export, kärnvapenspridning och andra kriminella handlingar. Vissa länder och regioner där Magna har verksamhet (t.ex. Kanada, USA och EU) iordningställer och publicerar listor över sanktionerade länder och sanktionerade personer. Till exempel:

Kanada: https://www.international.gc.ca/world-monde/international_relations-relations_internationales/sanctions/current-actuelles.aspx?lang=eng

USA: <http://www.treasury.gov/resource-center/sanctions/Programs/Pages/Programs.aspx>

EU: <https://webgate.ec.europa.eu/fsd/fsf>

FN: <https://www.un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list#composition%20list>

POLICY

Magna kommer inte göra affärstransaktioner eller beblanda sig med ett sanktionerat land eller en sanktionerad person. Om du får vetskap om en möjlig affärstransaktion eller inblandning med ett sanktionerat land eller sanktionerad person, kontakta omedelbart koncern- eller regionjurist, eller Magnas advokat. Du kan också kontakta din arbetsledare, en regional efterlevnadsansvarig eller rapportera din oro genom Magna Hotline.

SANKTIONERADE LÄNDER

Du måste uppfylla sanktionslagarna som är tillämpliga i det land där du bedriver verksamhet å Magnas vägnar. Magnas policy är till för att följa sanktionslagarna i USA och Kanada i alla deras globala affärer, om inte sådan efterlevnad är otillåten enligt lokal lag.

Uppmärksamma att sanktionslagar är komplexa, de varierar efter land och ändras ofta. Om du har frågor rörande tillämpningen av sanktionslagar på någon av Magnas verksamheter, rådgör med koncern- eller regionjurist eller Magnas advokat.

ÖVERTRÄDELSER

Magna har ingen tolerans för efterlevnadsöverträdelser. Alla överträdelser kommer behandlas som ett allvarligt ärende och sanktioneras med en disciplinär åtgärd upp till och inklusive uppsägning av anställningen.

Om du har vetskap om eller misstänker att någon överskrider Magnas uppförande- eller etik kod eller denna policy, ska du rapportera din oro genom att informera en koncern-, regions- eller företagsadvokat. Du kan också kontakta (i) din chef, (ii) en regional efterlevnadsansvarig, (iii) vår etikefterlevnadsansvarige eller (iv) Magna Hotline.

Enligt vår policy om anti-repressalier skyddar Magna sina anställda från att bestraffas, sägas upp, degraderas, stängas av, diskrimineras eller utsätts för någon annan form av repressalier för att ha rapporterat överträdelser av Magnas uppförande- och etik kod eller denna policy i god tro.

FÖR MER INFORMATION

För mer information eller råd, kontakta en koncern-, region- eller företagsadvokat, en regional efterlevnadsansvarig eller vår chef ansvarig för etik och efterlevnad.

Issued:	April 1, 2017
Revised:	February 23, 2022
Next Review:	Q1 2025
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council