

Кодекс этики и делового поведения Политика борьбы со взяточничеством и неправомерными платежами

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 20, 2024

Компания Магна запрещает взяточничество и неправомерные платежи во всех своих деловых отношениях в любой стране. Настоящая политика применяется к компании Magna International Inc. и ко всем ее действующим группам, подразделениям, совместным предприятиям и другим организациям по всему миру (совместно именуемые «Магна» или «компания»). Настоящая политика также применяется ко всем лицам, действующим от имени Магна, включая наемных работников, должностных лиц, директоров, консультантов и агентов.

В компании Магна дела необходимо вести честно и побеждать за счет своей продукции и цен, а не при помощи подарков, дачи или получения взяток и других неправомерных платежей. [Кодекс этики и делового поведения](#) Магна категорически запрещает взяточничество и другие неправомерные платежи. Любой сотрудник (или иное лицо, действующее от имени Магна), участвующий в такой деятельности, будет наказан дисциплинарным взысканием вплоть до увольнения, прекращения трудовых или иных договорных отношений, а также может быть привлечен к уголовной ответственности.

Законодательство многих стран рассматривает взяточничество и другие неправомерные платежи как незаконные, даже если они происходят в другой стране. Нарушение этих законов является серьезным преступлением, которое может привести к штрафам как для компании Магна, так и для ее сотрудников (включая руководителей, которые санкционировали такое поведение). Лица, которые принимают непосредственное участие в подобных сделках, рискуют быть приговоренными к тюремному заключению. Даже факт нарушения этих законов, не повлекший за собой правовой ответственности, может очень серьезно повлиять на репутацию Магна.

ЧТО ТАКОЕ «НЕПРАВОМЕРНЫЙ ПЛАТЕЖ»?

«Неправомерный платеж» может подразумевать взятку, коммерческий подкуп, «откат» или вознаграждение за содействие.

«Взятка» (или **«подкуп»**) — это что-либо ценное, в том числе деньги, подарки, услуги, скидки, развлечения, преимущества или выгода любого рода — то, что было дано или предложено кому-либо для личной выгоды и что предназначено или может рассматриваться как попытка повлиять на действие или решение, которое будет принято (или не принято) этим лицом от имени организации, которую оно представляет, с целью получения выгоды или преимуществ для Магна. Примеры: (i) передача денежных средств или их эквивалентов сотруднику отдела качества заказчика, чтобы тот не обращал внимания на проблемы с качеством продукции или попытался их сгладить, или (ii) дарение подарков государственному служащему в обмен на благоприятное отношение к компании Магна.

«Откат» — это разновидность взяточничества. Это возврат или получение возврата уже уплаченной (или подлежащей уплате) суммы в качестве личного вознаграждения за заключение сделки или содействие деловым договоренностям. Примеры: (i) поставщик дает деньги сотруднику Magna, чтобы тот оплатил счета за услуги, которые не были выполнены, или (ii) сотрудник Magna предлагает выплатить сотруднику клиента процент от стоимости контракта, если этот клиент заключит контракт с Magna.

«Вознаграждение за содействие» — это разновидность дачи взятки государственным служащим, которая является неправомерной во многих странах. Как правило, это платежи государственным служащим низшего уровня за оказание обычных услуг, на которые Magna в любом случае имеет законное право (иногда для ускорения оказания услуги). Примером могут быть платежи за ускорение подключения телефона или коммунальной услуги или за ускоренный процесс таможенного декларирования. Компания Magna запрещает какие-либо вознаграждения за содействие при осуществлении любой своей деятельности по всему миру, даже в тех странах, где такие вознаграждения разрешены законом.

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОТНОШЕНИИ НЕПРАВОМЕРНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ

Компания Magna запрещает неправомерные платежи во всех своих деловых отношениях, независимо от того, кто их предлагает или осуществляет — компания Magna или какое-либо лицо, действующее от имени компании Magna (например, третье лицо или сотрудник, платящий из собственного кармана). Magna также запрещает создание поддельных документов или внесение фиктивных записей в связи с каким-либо неправомерным платежом. Кроме того, Magna категорически запрещает сотрудникам и третьим лицам, действующим от имени Magna, запрашивать или принимать какие-либо неправомерные платежи (например, от поставщика в пользу компании Magna или сотрудника Magna).

Предложение или обещание заплатить является достаточным для того, чтобы быть привлеченным к ответственности, даже если неправомерный платеж фактически никогда не был осуществлен.

При определенных обстоятельствах подаренный подарок или расходы на развлечения, понесенные для получения или сохранения деловых возможностей, можно считать взяточничеством, в частности, если стоимость подарка является значительной или расходы на развлечения — расточительными (например, командировочные расходы). Для лучшего понимания возможного совпадения между подарками, развлечениями и взяточничеством ознакомьтесь с [Политикой Magna в отношении подарков и развлечений](#). Если у вас возникнут вопросы о том, является ли подарок уместным, вы должны проконсультироваться с юристом по Группе или Региону или начальником отдела корпоративного регулирования и контроля по Региону. Все затраты на подарки и развлечения, совершенные в пользу государственного служащего, необходимо согласовывать заранее в соответствии с Процедурой по контролю нормативно-правового соответствия для расходов на государственных служащих.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИМЕНЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

К Magna применяются многие местные и международные законы о борьбе со взяточничеством. Некоторые из этих законов конкретно направлены на борьбу с подкупом иностранных государственных служащих. Примерами являются закон США «О коррупции за рубежом» и закон Канады «О борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств». Некоторые законы о борьбе со взяточничеством также запрещают неправомерные платежи физическим лицам в частном секторе, например, клиентам и поставщикам, и другие формы коммерческого подкупа. Из-за широты деятельности компании Magna по всему миру настоящая политика не может охватывать все вопросы, возникающие в связи с международными и местными требованиями. Обязанность каждого сотрудника компании Magna — понимать и соблюдать нормы действующего международного и национального законодательства. Если вы не уверены в том, является ли определенная линия поведения незаконной или может ли определенное поведение каким-либо образом навредить репутации компании Magna, прежде чем предпринимать какие-либо дальнейшие действия, вам следует проконсультироваться с руководством, юристом по Группе или Региону или начальником отдела корпоративного регулирования и контроля по Региону.

ТРЕТЬИ СТОРОНЫ: АГЕНТЫ, ПОДРЯДЧИКИ И ДРУГИЕ ПОСРЕДНИКИ

Антикоррупционное законодательство не делает различий между действиями, совершенными компанией Magna или третьей стороной, действующей от имени Magna. По этой причине Magna категорически запрещает неправомерные платежи, предлагаемые или осуществляемые через третьих лиц: агентов, подрядчиков или других посредников. Вы должны следить за тем, чтобы все третьи лица, действующие от имени компании Magna, соблюдали принципы делового поведения компании Magna, в том числе [Кодекс поведения и этики для поставщиков](#). Во всех случаях, когда Magna нанимает агента, подрядчика или другого посредника, вы должны:

- Иметь документальное подтверждение добросовестности третьей стороны (т. е. провести комплексную проверку);
- предпринимать разумные шаги для контроля и предотвращения неправомерного поведения; и
- Надлежащим образом реагировать на признаки возможного неправомерного поведения.

Если вы нанимаете посредника для взаимодействия с государственным служащим от имени компании Magna, вы должны провести комплексную проверку, получить предварительное разрешение и на договорной основе потребовать от посредника соблюдения нормативно-правовых стандартов компании Magna в соответствии с Процедурой по контролю нормативно-правового соответствия для третьих лиц, являющихся посредниками органов государственной власти.

Если у вас возникли вопросы о найме посредника, включая условия соглашения или продление существующего соглашения с ним, проконсультируйтесь с юрисконсультом по Группе или Региону или начальником отдела корпоративного регулирования и контроля по Региону. Обращайте внимание на предупреждающие знаки или «тревожные сигналы», которые могут указывать на рискованные отношения с третьими лицами, и никогда не игнорируйте такие знаки. К ним относятся ситуации, в которых третья сторона:

- Производит впечатление неквалифицированной организации или испытывает недостаток в персонале;
- упомянута или рекомендована государственным служащим;
- просит не разглашать информацию о ней;
- требует оплаты наличными, авансом или через офшорные счета;
- просит произвести оплату НЕ в той стране, где была оказана услуга;
- просит подделать документы;
- требует необычно высокой компенсации по отношению к оказанным услугам или по сравнению с конкурентами;
- требует возмещения необычно высоких, сомнительных или незадокументированных расходов; или
- Совершает любые другие действия, которые могут представлять риск взяточничества.

При наличии каких-либо из этих тревожных сигналов необходимо провести дополнительное расследование и проконсультироваться с юрисконсультом по Группе или Региону или начальником отдела корпоративного регулирования и контроля по Региону.

НАРУШЕНИЯ

Любое нарушение будет рассматриваться как серьезное и наказываться дисциплинарными мерами вплоть до увольнения.

Если вы знаете или подозреваете о нарушении настоящей политики или [Кодекса этики и делового поведения](#) компании Magna, вы должны незамедлительно сообщить об этом (i) своему руководителю, (ii) руководителю финансового отдела подразделения или Группы, (iii) юрисконсульту по Группе или Региону, (iv) начальнику отдела корпоративного регулирования и контроля по Региону, (v) вице-президенту по вопросам этики и директору по вопросам нормативно-правового соответствия или (vi) специалисту Горячей линии справедливого предприятия Magna.

В соответствии с [Политикой предотвращения мер возмездия](#) компания Магна запрещает применять меры возмездия (или угрожать применением мер возмездия) в отношении лиц, сообщающих о нарушениях [Кодекса этики и делового поведения](#) компании Магна или настоящей политики («информатор») честно и с добрыми намерениями, а также в отношении лиц, помогающих информатору или связанных с ним.

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

ВСЕГДА...

- Убеждайтесь в том, что вы полностью понимаете применимые законы и подход компании Магна к предложению или принятию подарков и приглашений на развлекательные мероприятия (см. также [Политику в отношении подарков и развлечений](#) компании Магна).
- Проводите надлежащую комплексную проверку при выборе и привлечении третьих лиц (включая независимых подрядчиков и лоббистов).
- Соблюдайте уры по контролю нормативно-правового соответствия для сторонних государственных посредников и расходов на государственных служащих.
- Доводите до сведения третьих лиц наши требования по борьбе со взяточничеством, заключая с ними официальный договор, согласовывайте с ними принятие этих требований и обеспечивайте контроль и аудит деятельности третьих лиц в течение всего срока действия их договора.
- Доводите до сведения поставщиков Кодекс поведения и этики для поставщиков компании Магна.
- Убеждайтесь в том, что все расходы, в том числе за наличные, точно учтены в документах.
- Убеждайтесь в том, что все платежные требования, направленные в финансовый отдел, подкрепляются подлинными счетами-фактурами, заверенными соответствующими сотрудниками с действующими правами подписи, и адресованы законным получателям с деловой целью, которая соответствует объему работ, согласованному с третьей стороной. В отношении любых подозрительных платежных требований следует проводить надлежащую комплексную проверку и составлять внутренний отчет.

НИКОГДА...

- Не предлагайте что-либо ценное государственному служащему или иному лицу для получения неправомерной выгоды или преимущества в настоящее время или в будущем.
- Не разрешайте выплату тайных комиссионных вознаграждений или осуществление подобных неправомерных платежей. К ним относятся, например, договоренности, заключенные с политически влиятельными лицами, компаниями или организациями, в которых размер вознаграждения несоразмерен с объемом предлагаемых законных услуг.
- Не платите какому-либо лицу вознаграждение за содействие (наличными или в неденежной форме) в получении услуги, на которую Магна не имеет права. Примерами являются плата государственному служащему за сверхурочную работу, работу во время праздников или за выполнение обязанностей, которые не входят в круг его служебных обязанностей.
- Не побуждайте кого-либо и не содействуйте кому-либо, в том числе агенту или представителю Магна, в совершении ненадлежащего платежа.
- Не создавайте неучтенный «фонд взятки».
- Не просите и не принимайте неправомерные платежи.
- Не совершайте платежи без соответствующего запроса в финансовый отдел и не ускоряйте их, разбивая на части.
- Не совершайте платежи лично с целью обойти настоящую политику или [Кодекс этики и делового поведения](#) компании Магна.

ОТНОСИТЕСЬ ОСМОТРИТЕЛЬНО К...

- Любому требованию выплатить комиссионное вознаграждение третьему лицу, которое несоразмерно с оказанными услугами.
- Любому требованию осуществить платеж, который кажется подозрительным, а также на имя или в юрисдикцию, не имеющую отношения к сделке, включая, помимо прочего, благотворительную организацию, фонд или политическую партию.
- Общей информации о существующих или потенциальных сторонних представителях или других посредниках, которая наводит на мысль о том, что они могут заниматься неправомерными видами деятельности.
- Дарению или получению деловых подарков или покрытию расходов на развлечения во время предоставления коммерческого предложения или тендера.

ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ:

За дополнительной информацией и консультациями обращайтесь к своему юрисконсульту по Группе или Региону, начальнику отдела корпоративного регулирования и контроля по Региону или вице-президенту Magna и директору по вопросам нормативно-правового соответствия и этики.

| | |
|--------------|---------------------------|
| Issued: | June 1, 2014 |
| Revised: | June 20, 2024 |
| Next Review: | Q2 2027 |
| Issued By: | Ethics & Legal Compliance |
| Approved By: | Magna Compliance Council |